

Jaarverslag

Stichting Casa de la Alegría

2012



**Casa de la
Alegría**

1. Inleiding

Stichting Casa de la Alegría is in Nederland opgericht op 31 januari 2011. In het eerste jaar hebben we onder meer onze stichting in Nederland vormgegeven, een bestuur opgericht en een haalbaarheidsonderzoek in Bolivia uitgevoerd. In ons tweede levensjaar zijn we in Bolivia gestart met de opzet van onze activiteiten. Begin 2012 heeft de directrice, Laurie IJzerman, docenten gevonden die een aantal proefworkshops gegeven hebben. Twee docenten, Karito Tereba Limpas en Omar Callisaya Callisaya zijn vervolgens aangenomen en gestart met het geven van workshops. Met deze docenten hebben we inmiddels een stevige basis gecreëerd, waarin onderling vertrouwen en goede samenwerking belangrijke elementen zijn. Met vallen en opstaan zijn we gegroeid tot Stichting Casa de la Alegría die er nu staat. In het jaarverslag over 2012 leest u hoe de stichting in 2012 te werk gegaan is om haar doelstellingen te bereiken en wat de (tussentijdse) resultaten van haar inspanningen zijn.



2. Stichting Casa de la Alegría

Stichting Casa de la Alegría ondersteunt en faciliteert jongeren uit de stad Cochabamba (Bolivia) bij de ontwikkeling van sociaal-emotionele vaardigheden, waardoor zij een betere toekomst voor zichzelf (en hun omgeving) kunnen bewerkstelligen. TROTS en PLEZIER zijn onze kernwoorden. De stichting richt zich op jongeren tussen 8 en 23 jaar oud. Cochabamba is op dit moment de op een na grootste stad van Bolivia en telt ongeveer 1 miljoen inwoners. Door de migratie van het platteland naar de stad blijft de stad groeien. De migranten komen vaak in het zuiden van de stad terecht, waar de armoede het grootst is. Dit is een probleem dat blijft toenemen. Des te verder naar het zuiden, des te groter de armoede. Er groeien in dit gedeelte van de stad veel jongeren op onder schrijnende en stressvolle omstandigheden. Er is weinig tijd, geld, aandacht en energie om hen te ondersteunen in het ontwikkelen van sociaal-emotionele vaardigheden. Hierdoor groeien zij op met weinig zelfvertrouwen en moeite om met hun emoties om te gaan. Ze staan niet sterk in hun schoenen en leren niet in te zien hoe hun gedrag hen zelf en anderen beïnvloedt. Stichting Casa de la Alegría ondersteunt deze jongeren bij het verwerken van trauma's, en helpt hen meer assertief en weerbaar te worden en een positief zelfbeeld te ontwikkelen. Dit doen we door met de jongeren workshops te houden waarin deze thema's op verschillende manieren aan de orde komen.

3. Visie

Wij hebben de visie dat samenwerken met en vanuit de talenten van de jongeren het beste werkt. Onze westerse ideeën en methoden die we inzetten bij ontwikkelingsprojecten passen vaak niet bij de lokale realiteit en halen hiermee niet alles uit de mensen en de situatie. De lokale bevolking heeft vaak al veel ideeën en ervaring met wat wel en niet werkt en wat er nodig is in een bepaalde situatie. Met enige ondersteuning kunnen zij met hun eigen kennis, talenten en ervaring vaak heel ver komen. We houden ons bezig met de lokale vraag door te werken vanuit de behoeften in de jongerengroepen en samen te werken met lokale organisaties en medewerkers. Hier zullen we in de toekomst continu oog voor houden. Dat doen we duurzaam en maatschappelijk verantwoord; we streven langetermijndoelen na, leveren een bijdrage aan de lokale werkgelegenheid en richten ons op het bevorderen van zelfstandigheid. Dit laatste houdt in dat we waken voor het ontstaan van afhankelijkheidsrelaties die niet in het belang zijn van de groepen waar we mee samenwerken.

4. Onze doelstellingen en thema's

Jongeren worden gestimuleerd om hun sociaal-emotionele vaardigheden te ontwikkelen door middel van workshops theater, muziek, kunst en sport. In de workshops komen cruciale thema's naar voren zoals traumaverwerking, assertiviteit, zelfvertrouwen, sociale vaardigheden, identiteit en inzicht in gezondheid. Concrete doelstellingen die hiermee samenhangen zijn bijvoorbeeld leren nee zeggen, leren samenwerken en leren zichzelf uit te drukken. Casa de la Alegría werkt samen met andere organisaties en ouders om zo de bestaande ontwikkelings samenwerking aan te vullen. Het ondersteunen van de ontwikkeling van sociaal-emotionele vaardigheden en het bieden van toekomstperspectief wordt in de economische situaties van deze jongeren vaak over het hoofd gezien. Dit gat vullen wij op.



5. Uitwerking van onze doelstellingen

Dit jaar hebben we gewerkt met acht groepen in verschillende arme gedeelten van de stad. Sociaal-emotionele doelstellingen stonden hierbij centraal.

1: GEVOELEN. Het erkennen, benoemen en (non-)verbaal uitdrukken van gevoelens, wensen en hulpvragen.

2: ASSERTIVITEIT. Het ontwikkelen van assertiviteit, grenzen, weerbaarheid, zelfverdediging en het hanteren van conflicten.

3 & 4: IK EN DE ANDER. Het leren luisteren, praten, invoelen, respecteren en waarderen van jezelf en de ander. Ook leren samenwerken, vertrouwen en delen horen hierbij.

5: GEZONDHEID. Het leren van capaciteiten en kennis over gezondheid.

Na het eerste half jaar, dat we voornamelijk als een leerperiode hebben gezien, is er geëvalueerd en zijn op basis van de ervaring en de noden van de kinderen en jongeren specifieke doelstellingen gekozen waarmee we de tweede helft van het jaar zijn verder gegaan en die we ook in 2013 willen voortzetten.

Het belangrijkste, actuele thema dat al vrij snel werd gesignaleerd en dat veel problematiek kan voorkomen is agressiebeheersing en omgaan met geweld. Veel kinderen, jongeren en ouders worstelen hiermee. Door dit als doelstelling te nemen, kunnen we een significante verandering teweeg brengen. We zijn begonnen met de fase bewustwording en benoemen van alle gevoelens, gedachten en gebeurtenissen omtrent dit thema. Hierna zijn we verder gegaan met het uitvoeren van de verbale en nonverbale expressie van agressie en het verbale en non verbale uitdrukken en beheersen van agressie. Dit bleek een stuk pittiger dan gedacht omdat het om een proces gaat waarin vele stappen van belang zijn. Het winnen van vertrouwen, het inzien dat het ook anders kan, het leren tonen van heftige gevoelens als agressie en het durven proberen van de nieuwe manieren om om te gaan met agressie die we de kinderen en jongeren laten zien. Er komt heel wat los en de problematiek is groter en gecompliceerder dan we ooit hadden gedacht. Om deze reden hebben we

dan ook besloten deze specifieke doelstelling voorrang te geven en hier ook in 2013 prioriteit aan te geven. Er is in de stad enorm veel sprake van geweld en agressie. Het is daarom belangrijk de jongeren handvatten te bieden om een andere weg in te slaan. Naast agressiebeheersing en omgaan met geweld zijn centrale peilers als expressie van gevoelens, zelfvertrouwen, assertiviteit en samenwerking aan bod gekomen welke ook in 2013 worden voortgezet om tot een duurzaam resultaat te kunnen komen.

6. Bestuur

Het bestuur van Stichting Casa de la Alegría bestaat uit drie enthousiaste en gedreven mensen. Oprichtster en directrice, Laurie IJzerman, leidt de stichting vanaf 2012 vanuit Cochabamba. Laurie studeerde Docent Drama in Eindhoven en rondde hierna haar studie Culturele Antropologie en Ontwikkelingssociologie in Leiden af. Voor haar Master Latijns-Amerika Studies voerde Laurie veldonderzoek naar microkrediet en sociale relaties uit in Cochabamba. Dit resulteerde in een dieper inzicht in de socio-economische realiteit van deze grote Boliviaanse stad. Na het afronden van haar scriptie voelde de antropologe in hart en nieren zich gesterkt om samen te werken met de jonge inwoners van Cochabamba voor een betere toekomst. Uit haar ervaring als onderzoeker, liefde voor Latijns-Amerika en vriendschapsrelaties met de bevolking van Cochabamba ontstond het idee voor Casa de la Alegría. In het bestuur is Laurie de motor. Haar sterke band met de doelgroep en haar ideeën over de bijdrage van de stichting zijn de drijfveer van Casa de la Alegría.



De stichting heeft in 2012 afscheid genomen van de bestuursleden en mederoprichters Alista Leemhuis, Pieter Leemhuis en Lotte de Rooij. Alista Leemhuis heeft zich in 2011 ingezet voor de communicatie van de stichting. Pieter Leemhuis heeft zich in zijn functie als penningmeester en fondsenwerver ingezet voor de administratie en het werven van fondsen. Lotte de Rooij heeft de beleidsstructuur en de website van de stichting opgezet. Hiervan wordt nog dankbaar gebruik gemaakt als houvast en structuur voor de toekomst van de stichting.

Halverwege 2012 hebben Sandy Taal en Caroline Margaux Gevaert deze bestuursfuncties overgenomen. Sandy Taal, woonachtig in Nederland, is per september 2012 als penningmeester/secretaris in dienst gekomen van de stichting. Zij was al geruime tijd voor de stichting actief als vrijwilliger. Naast haar opleiding heeft Sandy ook een eigen stichting 'De Mobiele Clownfabriek' waarmee zij als speerpunten heeft blijdschap verspreiden en de sociaal zwakkeren hulp en ondersteuning bieden. Sandy maakt kunst voor de stichting om fondsen te werven, staat op festivals om (Boliviaanse en kunst)artikelen te verkopen en hielp Laurie met beleids- en uitvoeringsvragen. Hiernaast houdt zij zich nu ook bezig met het opzetten van een stevig team van vrijwilligers dat de talloze uitvoerende taken van het bestuur in Nederland en Bolivia kan uitvoeren. Zo kan Sandy zich uiteindelijk bezig houden met beleid en structuur.

Caroline Margaux Gevaert is ook sinds september in dienst getreden als bestuurslid. Caroline kwam in juni 2010 in Cochabamba wonen in verband met haar bachelorstage. Ze werd verliefd op het land en bleef, in plaats van drie maanden, uiteindelijk twee jaar. Hier ontmoette ze Laurie die haar vertelde over Casa de la Alegría en haar voor de stichting enthousiasmeerde. Caroline besloot zich in te zetten voor de stichting en is momenteel naast bestuurslid ook verantwoordelijk voor het onderhouden van de website.

7. Functies: verdeling van taken en verantwoordelijkheden

Naast het besturen van de stichting zijn er zes uitvoerende functies. De functionarissen leggen op regelmatige basis verantwoording af aan het bestuur.

Bestuur

- Directeur Casa de la Alegría	Laurie IJzerman
- Penningmeester/secretaris	Sandy Taal
- Bestuurslid	Caroline Margaux Gevaert

Uitvoerende functies

- Dagelijks bestuur (Bolivia)	Laurie IJzerman
- Docent theater (Bolivia)	Omar Callisaya Callisaya & Karito Tereba Limpias
- Vrijwilligersbegeleider (Nederland)	Sandy Taal
- Promotied medewerkers (Nederland)	Anne van Werven en Sandy Taal
- Website specialist (Nederland)	Caroline Margaux Gevaert
- Fondsenwervers (Nederland)	Erik Verbeek en Piet IJzerman

De functies in Nederland zijn op vrijwillige basis en dienen voornamelijk als ondersteuning in de uitvoering in Bolivia en bij het werven van de hiervoor benodigde fondsen. De directeur en docenten in Bolivia en de vrijwilligers in Nederland baseren zich op het jaarlijks door het bestuur goedgekeurde Plan van Aanpak. Hierin zijn afspraken opgenomen over planning, bereik, resultaten, budgetten en evaluatie. In Bolivia wordt de directeur geadviseerd door Omar Callisaya Callisaya (advies over beleid en het bereiken van de doelgroepen), Karito Tereba Limpias (advies over praktische uitvoering van activiteiten), Eddy Leonardo Aguirre (advies en contacten over de regio en de doelgroep), Mika Hoebé (advies over de jongere doelgroep) en Raymundo Ramos (advies over theaterlessen en de werkwijze).

8. Interne ontwikkeling 2012

In 2012 zijn we in Bolivia begonnen met het zoeken van geschikte docenten. Hiervoor heeft het dagelijks bestuur sollicitatiegesprekken en daarna proefworkshops uitgevoerd. Na deze procedure zijn Omar Callisaya Callisaya en Karito Tereba Limpias aangenomen. Beide zijn afgestudeerde theaterdocenten met ruime ervaring met lesgeven aan kinderen en jongeren. Omar Callisaya Callisaya heeft als specialiteit het werken met jongeren die een complexe achtergrond hebben, waarin sprake is van mishandeling en verwaarlozing. Zijn manier van lesgeven bereikt de jongeren op een manier die magisch genoemd kan worden. Karito Tereba Limpias heeft jarenlange ervaring als activiteitenbegeleider. Hij heeft een groot talent voor samenwerken met de jongere kinderen met sociaal-emotionele doelen door middel van (spel)activiteiten. Ook in de organisatie van de activiteiten van de stichting is zijn Europese manier van werken een grote ondersteuning voor het dagelijks bestuur.

Samen met Laurie IJzerman, die zich heeft gespecialiseerd in de bredere vormen van hulpverlening, het leggen van contacten en culturele interactie, vormen Omar en Karito een sterk team. De drie teamleden hebben elkaar in 2012 leren kennen, zijn samen gevallen en opgestaan en hebben geleerd duidelijk met elkaar te communiceren. Hierdoor is er een sterk onderling vertrouwen ontstaan, evenals een duidelijke werkverdeling. Ieder heeft zijn talenten, capaciteiten en zijn eigen inbreng in de stichting.

In 2012 heeft er, zoals reeds genoemd, een bestuurswisseling plaatsgevonden. Het bestuur dat heeft meegeholpen de stichting op te zetten heeft zijn functie overgedragen aan twee nieuwe bestuursleden. Hiernaast is er ook een aantal vrijwilligers in dienst genomen. Zij ondersteunen het bestuur in het uitvoerende werk. Deze vrijwilligers nemen met hun uiteenlopende uitvoerende taken op het vlak van promotie, fondsenwerving en administratie veel werk over van het bestuur.

9. Samenwerking

In 2012 zijn we verschillende nieuwe samenwerkingsverbanden aangegaan met als doel onze hulpverlening aan te laten sluiten bij bestaande initiatieven en hiermee de kinderen en jongeren een steviger en breder hulppakket aan te bieden. Ook hebben we reeds bestaande samenwerkingsverbanden verder uitgewerkt en verstevigd.

Atiy Buena Vista. Met deze school in het zuiden van de stad, die een programma aanbiedt waarin aan de kansarmere kinderen en jongeren lunch, huiswerkbegeleiding en medische hulp wordt verstrekt, werd in 2011 al een samenwerking aangegaan die dit jaar is voortgezet.

Fundación Uyarij. Met deze christelijke organisatie, die zich op verschillende locaties in Cochabamba inzet met onder meer het verstrekken van lunch, morele en religieuze opvoeding en huiswerkbegeleiding, zijn we in 2012 een samenwerking aangegaan. Op twee locaties in het zuiden van de stad 'K'asa Wasa' en 'Alto Buena Vista' zijn we begin 2012 begonnen met het geven van theaterlessen voor sociaal-emotionele ontwikkeling.

Fundación Casa de los niños. Deze organisatie houdt zich bezig met de opvang van (verslaafde) straatkinderen en jongeren en met het opzetten van gezonde woonsituaties voor arme gezinnen, waarbij maatschappelijke hulpverlening en conflicthantering centraal staan. Ook met deze organisatie zijn we begin 2012 een samenwerking aangegaan. We werken met een van hun jongerengroepen (tussen de 16 en 25 jaar oud) aan sociaal emotionele ontwikkeling waarbij de nadruk ligt op leren uitdrukken, zelfvertrouwen opbouwen en leren samenwerken en vertrouwen.

10. Fondsenwervingsactiviteiten

In Nederland zijn er meerdere activiteiten opgezet om fondsen te werven waaronder de verkoop van artikelen op festivals en culturele activiteiten. Vanuit de private sector werd een klein deel van het jaarbudget binnengehaald. Vanuit de zakelijke en kerkelijke sector werd een groter deel van de begroting binnengehaald. We hopen in 2013 een groter deel van ons budget binnen te halen uit fondsen, waarmee we toekomstdromen als de hulp van een psycholoog en het legaliseren van onze stichting in Bolivia waar willen maken. Hiervoor hebben we dit jaar ondersteuning gevonden in de vorm van twee nieuwe fondsenwervers. Ook hopen we bij de wat grotere fondsen geld binnen te halen omdat we ons niet meer in de opstartfase bevinden maar een stevige stichting hebben opgebouwd, een vaak gehoorde reden bij afwijzingen in 2012.



11. Financieel jaarverslag

Dit is het eerste volledige werkjaar van de Casa waarin we met vaste groepen aan de slag zijn gegaan en ons hebben ontwikkeld tot een stevig staande stichting. Dit jaar moesten we nieuwe sponsors zoeken en ondanks de opstartkosten is de Casa slechts beperkt ingeboet op haar buffer die er in 2012 bestond. De uitdaging dit jaar ligt erin een gezonde financiële inkomstenstroom te genereren. Na een mooi jaar kunnen we met trots zeggen dat we geslaagd zijn ons werk volledig uit te voeren en te verdiepen en willen we de fondsen en vaste donateurs die ons hebben ondersteund bedanken! Onderstaand ziet u de balans zoals die was op 31 december 2012.

BALANS per 31-12-2012

	12/31/2012			12/31/2012	
<u>Activa</u>			<u>Passiva</u>		
Vaste activa			Eigen vermogen		
Inventaris	EUR 160.00		Algemene reserve	EUR 3,065.10	
		EUR 60.00			EUR 3,065.10
<u>Vlottende activa</u>					
Vorraden			Schulden op lange termijn		
Kaarten	EUR -		N.v.t.	EUR -	
Spulletjes	EUR 78.58				EUR -
		EUR 78.58	Schulden op korte termijn		
Vorderingen			Crediteuren	EUR 1,093.62	
Debiteuren	EUR -		Nog te betalen bedragen	EUR -	
		EUR -			EUR 1,093.62
Liquide middelen					
Kas	EUR -				
ABN AMRO 44 78 93 971	EUR 3,520.14				
Spaar ABN AMRO	EUR -				
		<u>EUR 3,520.14</u>			
		EUR 4,158.72			
					EUR 4,158.72

EUR
(0.00)

Exploitatie 2012 Begroting 2012				Exploitatie 2012 Begroting 2012					
BATEN				LASTEN					
Giften en donaties	EUR	7,879.35	EUR	6,000.00	Huisvesting	EUR	-	EUR	-
Verkopen	EUR	1,176.65	EUR	1,500.00	Huisvestingskosten	EUR	-	EUR	1,100.00
Sponsoring	EUR	-	EUR	8,120.00	Onderhoud	EUR	-	EUR	-
Activiteiten	EUR	174.14	EUR	1,800.00	Lonen lokaal	EUR	4,853.89	EUR	5,000.00
Rente	EUR	-	EUR	200.00	Materiaal	EUR	1,043.73	EUR	1,200.00
					Kantoorkosten	EUR	1,756.29	EUR	1,550.00
					ICT	EUR	1,193.51	EUR	1,000.00
					Administratiekosten	EUR	170.92	EUR	1,000.00
					Reis/ verblijfkosten	EUR	639.82	EUR	1,000.00
					Marketing/ communicatie	EUR	272.40	EUR	770.00
					Inkoop	EUR	-	EUR	-
					Kosten verkopen	EUR	-	EUR	-
					Onkostenvergoeding	EUR	1,758.85	EUR	4,000.00
					Overige uitgaven	EUR	-	EUR	1,000.00
Subtotaal	EUR	9,230.14	EUR	7,620.00	Subtotaal	EUR	11,689.41	EUR	17,620.00
Ottrekking alg. reserve	EUR	2,459.27	EUR	-	Toevoeging alg. reserve	EUR	-	EUR	-
Totaal Generaal	EUR	1,689.41	EUR	17,620.00	Totaal Generaal	EUR	11,689.41	EUR	17,620.00

12. Qué más?

Wij blijven op zoek naar ondersteuning zodat wij onze activiteiten kunnen uitvoeren. Je kunt ons op verschillende manieren steunen. Ben je enthousiast en heb je ideeën om ons te helpen? Voel je dan welkom en laat je inspireren door de onderstaande lijst van dingen waarmee je ons kunt helpen:

- Vertel je familie, collega's en vrienden over de stichting en help ons groeien.
- Maak een gift over op rekeningnummer 447.893.971, t.a.v. Stichting Casa de la Alegría. Je bijdrage zal dankbaar gebruikt worden voor de aanschaf van workshopmateriaal, om de lokale (theater)docenten te betalen die op hun beurt met dit inkomen voor hun familie brood op de plank kunnen brengen (alle giften zijn fiscaal aftrekbaar door onze ANBI status!).
- Koop onze mooie postkaarten met foto's uit Bolivia en maak iemand blij met een geschreven attentie! Stuur ons een mailtje via info@casadelaalegría.nl en we sturen de kaarten naar je toe.
- Wil je je graag actief inzetten voor de stichting? Dit kan vanuit Nederland, België en Bolivia! Help ons met jouw ideeën rondom fondsenwerving. Sponsorlopen op scholen, gezellige benefiettentjes, muzikale feestavonden, bedenk het maar!
- Wil je ons helpen met de verkoop van spullen op festivals of heb je contacten op festivals, laat het ons weten!
- Wil je vrijwilliger worden en ons helpen met administratie, promotie of redactie dan ben je ook welkom!
- Je kunt onze stichting ook verrijken met kennis van sociaal-emotionele workshops.
- Ten slotte ben je in Bolivia welkom als stagiair creatieve therapie of hulpverlener.

13. Contactinformatie

Stichting Casa de la Alegría

Reservoirpad 17

3063 SL Rotterdam

T: 06-45788767

E: info@casadelaalegría.nl

I: www.casadelaalegría.nl

Rekeningnummer: 447.893.971, t.a.v. Stichting Casa de la Alegría.

Kamer van Koophandel: 51925362.

